

UNION NATIONALE DES SYNDICATS AUTONOMES

TRANSPORT LE MAG

#1 /// JANVIER-MARS 2026

Transport Urbain

**Représentativité
l'UNSA TU confirme
sa dynamique**





DOSSIER

- La réindustrialisation : Un mirage français ? // 4

TRANSPORT URBAIN

- Représentativité l'UNSA TU confirme sa dynamique // 6

ROUTE

- Indemnités : une nouvelle année sans revalorisation // 8

AÉRIEN

- L'UNSA progresse encore et toujours // 10
- AIR FRANCE quitte Orly // 11
- Durcissement des normes CO2 et du bruit // 12

ACTUALITÉS

- L'UNSA transport reçu au ministère des transports // 15
- CMA-CGM création d'une section

SUPPLÉMENT

- Carcep-Prév : Votre rendez-vous santé //



UNSA TRANSPORT URBAIN



Le mot du secrétaire général

Face aux difficultés, la force du collectif.

Le contexte international que nous traversons aujourd'hui ne peut plus être considéré comme une simple toile de fond. Il s'impose désormais comme un facteur déterminant pour notre secteur.

Par **Jérémy SASTRE**

© UNSA-TRANSPORT

L'augmentation continue du **coût des carburants**, loin d'être marginale, fragilise directement l'équilibre économique des entreprises de transport, avec des conséquences en chaîne sur l'ensemble des activités qui en dépendent.

Et derrière ces chiffres, ce sont des réalités très concrètes : **marges qui s'effondrent, investissements reportés, incertitudes permanentes** pour les dirigeants comme pour les salariés. Car il faut le dire clairement : **le transport est sous tension permanente.**

ROUTIER, AÉRIEN, MARITIME : TOUS LES SECTEURS FONT FACE À UNE ACCUMULATION DE CONTRAINTES.

Réglementations européennes toujours plus exigeantes, pénurie de personnel, perte d'attractivité, manque de visibilité... autant de défis qui fragilisent durablement nos entreprises et l'ensemble de la filière.

CE NUMÉRO COMPREND
UNE PUBLICITÉ EXPLICITE EN PAGE 5,
LES LOGOS DE NOS PARTENAIRES
AU QUOTIDIEN EN PAGE 6, UNE PUBLICITÉ
ANCV EN PAGE 13 ET UNE PUBLICITÉ
MALAKOFF-HUMANIS EN PAGE 14.

À cela s'ajoute une réalité que nous connaissons tous sur le terrain : des équipes sous pression, des organisations à flux tendu, et un équilibre économique de plus en plus difficile à maintenir.

OUI, LE TRANSPORT VA MAL. ET CE CONSTAT, NOUS DEVONS L'ASSUMER COLLECTIVEMENT. NON PAS POUR SUBIR, MAIS POUR MIEUX AGIR.

Dans ce contexte déjà tendu, une échéance majeure se profile : celle du renouvellement des instances représentatives du personnel. Avec des mandats largement engagés, l'heure est au bilan, mais surtout à la projection. Et ce bilan, nous pouvons le regarder avec fierté. Car, malgré les difficultés, nos élus ont tenu. Ils ont protégé les emplois. Ils ont accompagné les transformations.

Ils ont négocié des accords structurants, souvent dans des contextes complexes, en faisant remonter la réalité du terrain avec responsabilité.

Ils ont été présents, au quotidien, parfois dans l'ombre, mais toujours avec un **objectif clair : défendre les salariés** tout en préservant l'équilibre des entreprises.

MAIS NOUS N'IGNORONS PAS LA RÉALITÉ.

Des entreprises ont fermé. D'autres restent fragilisées. Certaines luttent encore pour leur survie. Et la pression sur les coûts, notamment le carburant, laisse présager de nouvelles zones de turbulence dans les mois à venir.

L'UNSA CONTINUERA À FORMER, ACCOMPAGNER ET STRUCTURER L'ENSEMBLE DE SES ÉQUIPES.

Nous renforcerons notre présence, notre expertise et notre capacité à agir, pour



FACE À CELA, UNE CHOSE EST CERTAINE : NOUS RESTERONS PRÉSENTS.

PRÉSENTS SUR LE TERRAIN, AU PLUS PRÈS DES SALARIÉS.

PRÉSENTS DANS LES ENTREPRISES, AUX CÔTÉS DES ÉQUIPES.

PRÉSENTS DANS LES NÉGOCIATIONS, AVEC RESPONSABILITÉ ET DÉTERMINATION.



soutenir toutes celles et ceux qui ont le courage de s'engager pour défendre leurs collègues de travail.

Car dans un environnement incertain, l'engagement collectif n'est plus une option : **c'est une nécessité.**

Plus que jamais, nous devons être unis, structurés et tournés vers l'action.



ET COMME TOUJOURS, SEULES VOTRE PRÉSENCE ET VOTRE FORCE PERMETTRONT DE FAIRE BOUGER LES LIGNES. L'UNSA, ENGAGÉE ET RESPONSABLE, UNE FORCE QUI PROGRESSE GRÂCE À VOTRE ENGAGEMENT.

Jérémy Sastre, secrétaire général de l'UNSA-Transport



56, rue du Faubourg Montmartre • 75009 Paris
Métro Le Peletier • Métro Notre-Dame-de-Lorette
01 42 82 09 13 • transport@unsa.org
www.unsa-transport.org



unsa.transport



@FedUnsa





La réindustrialisation : un mirage français ?

Dans ce moment charnière, nous avons le choix : continuer de déplorer le déclin, ou accepter enfin d'en sortir. Nous possédons les talents, les technologies, l'histoire et les hommes et les femmes nécessaires. Il nous appartient de mettre à l'unisson vision, action et culture.

Par Jean-Marc LENGART Président d'Explicite

Il y a quelque chose de profondément paradoxal dans notre situation : jamais la réindustrialisation n'a autant occupé le devant de la scène et pourtant jamais elle n'a semblé aussi difficile à réaliser. Le débat public la porte aux nues, les déclarations politiques se succèdent, mais le pays continue de payer les conséquences de décennies de renoncement, de fragmentation et de dépendance accrue vis-à-vis de l'extérieur, au mépris de la destruction de milliers d'emplois nationaux.

En France, l'emploi industriel représente moins de 10 % du total des emplois ; la part de l'industrie dans le PIB est de 13,4 % contre 25,5 % en Allemagne et 19,7 % en Italie (France Stratégie).

L'urgence est triple : économique, bien sûr, dans un monde où la compétition ne cesse de s'intensifier ; sociale, par les emplois que représente ce secteur, mais aussi culturelle. Car l'un des obstacles majeurs ne tient pas seulement aux coûts, aux normes ou au foncier. Il tient au regard que la nation porte sur l'usine. Pendant trop longtemps, l'industrie a été reléguée au rang des vestiges. Aujourd'hui, parce qu'elle est robotisée, numérisée, décarbonée, elle mérite d'être reconnue comme le moteur de souveraineté qu'elle n'aurait jamais dû cesser d'être. Il nous faut une véritable stratégie industrielle,



claire, stable, assumée. Sans cela, les décisions resteront lettre morte. L'industrie exige de la vision, de la cohérence, un horizon partagé entre l'État, les entreprises, les territoires et les partenaires sociaux. Réindustrialiser, c'est aussi accepter de bousculer nos certitudes sociales. Non pas pour affaiblir les protections — ce serait une erreur grossière — mais pour rendre possible un modèle où la formation continue, l'attractivité des métiers et la modernisation



du travail deviennent des priorités. La question est de faire mieux avec intelligence (et pas seulement artificielle). Là est tout l'enjeu du dialogue social.

Quant aux politiques récentes en faveur d'une industrie plus verte, elles vont dans le bon sens. Mais ne nous trompons pas : elles ne constituent qu'un premier pas. Elles devront s'inscrire dans un cadre plus large, plus ferme, plus structurant. L'industrie verte n'est pas une politique industrielle en soi ; c'est l'une de ses composantes.

Et puis, rien ne se fera sans l'instauration d'un véritable dialogue avec les partenaires sociaux : trop longtemps notre pays a souffert d'une grande faiblesse sur le sujet par manque d'acteurs suffisamment solides pour structurer les relations. Sur ce terrain, il n'y a pas besoin de miracle, simplement de volonté.

La réindustrialisation n'est ni un rêve nostalgique ni un slogan politique. C'est une promesse : celle d'un pays qui reprend le contrôle de son avenir, qui choisit d'innover, de produire, de transmettre, de former et d'employer. Un pays qui décide de redevenir maître de sa destinée industrielle. S'il sait tenir cette promesse, notre pays n'aura pas simplement créé des usines, il aura redonné confiance dans l'avenir.



LA RÉINDUSTRIALISATION N'EST NI UN RÊVE NOSTALGIQUE NI UN SLOGAN POLITIQUE. C'EST UNE PROMESSE.

S'IL SAIT TENIR CETTE PROMESSE, NOTRE PAYS N'AURA PAS SIMPLEMENT CRÉÉ DES USINES, IL AURA REDONNÉ CONFIANCE DANS L'AVENIR.





Représentativité syndicale dans le TU (IDCC 1424)

L'UNSA TU confirme sa dynamique et son ancrage dans la branche

Par **Christophe ANGER**

Suite à la publication de l'arrêté du 23 décembre 2025 relatif à la représentativité syndicale dans la branche des Transports urbains (IDCC 1424) issu du dernier cycle électoral pris en compte par l'arrêté démontre que l'UNSA TU poursuit et consolide sa progression dans la branche du TU.

L'UNSA TU obtient la plus forte progression en représentativité syndicale au sein de la Branche des Transports Urbains, passant de 12,96 % en 2021, pour 14,60 % en 2025, soit 1,64 % de plus. Alors que les autres Organisations syndicales sont en baisse surtout la CFDT...

UNE PROGRESSION QUI S'INSCRIT DANS LA DURÉE

Les résultats de cette évolution n'est ni le fruit du hasard ni un simple effet conjoncturel : elle est la conséquence directe d'un **travail syndical constant**, mené au plus près des salariés, dans les réseaux urbains, les dépôts et les entreprises du secteur.

Entre 2021 et 2025, l'UNSA TU a confirmé :

- sa capacité à rassembler largement,
- son ancrage intercatégoriel,
- et sa crédibilité dans les négociations collectives, tant au niveau des entreprises qu'au niveau de la branche.



UNSA TRANSPORT URBAIN

UNE REPRÉSENTATIVITÉ UTILE, AU SERVICE DES SALARIÉS DU TU

La progression de l'UNSA TU dans la branche (1424) renforce sa légitimité à porter les revendications des salariés dans un contexte de profondes transformations du Transport urbain : transition écologique, évolution des organisations du travail, attractivité des métiers, conditions de travail des conducteurs et personnels techniques, reconnaissance des qualifications.



Cette représentativité permet à l'UNSA TU :

- de peser davantage dans les négociations de branche,
- de contribuer activement à la construction d'accords équilibrés,
- et de défendre une vision pragmatique, autonome et responsable du dialogue social.

Une dynamique à poursuivre collectivement

Cette reconnaissance doit désormais se traduire par :

- un renforcement de l'implantation UNSA TU dans les entreprises,
- une présence syndicale toujours plus active dans les réseaux,
- et une capacité accrue à gagner de nouveaux droits pour les salariés du Transport urbain.

La représentativité UNSA dans le TU est un levier.

Un levier pour continuer à faire progresser les conditions de travail, les salaires et la reconnaissance des métiers du Transport urbain.



UNSA TRANSPORT URBAIN



LA REPRÉSENTATIVITÉ UNSA DANS LE TRANSPORT URBAIN EST UN LEVIER, PAS UN ABOUTISSEMENT.



UNSA TRANSPORT URBAIN



UNSA TRANSPORT URBAIN





Transport routier

Une nouvelle année sans revalorisation des grilles salariales

NAO 2026 dans le transport routier de marchandises : La dernière réunion de négociation annuelle obligatoire (NAO) dans la branche du transport routier de marchandises (TRM), qui s'est tenue le 17 février 2026, n'a malheureusement pas permis d'aboutir à un accord sur les salaires minima conventionnels.

Par Emmanuel VANDENBUSSCHE

Comme lors des précédentes réunions, les organisations patronales – FNTR, OTRE et Union TLF – ont maintenu leur proposition d'une revalorisation linéaire de seulement 1 % de l'ensemble des grilles salariales. Une proposition jugée insuffisante et inacceptable par l'ensemble des organisations syndicales présentes autour de la table.

UNE PROPOSITION PATRONALE UNANIMEMENT REFUSÉE

Déjà en décembre dernier, les organisations syndicales avaient clairement indiqué qu'une revalorisation de **1 % ne permettait pas de répondre à la réalité économique vécue par les salariés du secteur**. Les syndicats attendaient un geste supplémentaire, autour de **1,2 %**, afin de pouvoir envisager la signature d'un accord. Mais lors de la réunion du 17 février, les organisations patronales sont restées campées sur leur position, sans aucune évolution de leur mandat de négociation. Face à cette situation, la proposition patronale a été unanimement rejetée.

UNE TROISIÈME ANNÉE CONSÉCUTIVE SANS REVALORISATION DES GRILLES

La dernière revalorisation des grilles salariales du transport routier de marchandises remonte à octobre 2023. En l'absence d'accord en 2024, puis en 2025, et désormais en 2026, les salariés du secteur se dirigent vers une troisième



POUR L'UNSA TRANSPORT CETTE STAGNATION SALARIALE EST INCOMPREHENSIBLE ET DANGEREUSE POUR L'ATTRACTIVITÉ DE LA PROFESSION

année consécutive sans revalorisation des minima conventionnels. Une situation particulièrement préoccupante dans un contexte où : le coût de la vie reste élevé, les métiers du transport peinent à recruter, les responsabilités et les contraintes des conducteurs continuent d'augmenter.

MAINTENIR LA PRESSION DANS LES INSTANCES de branche face au blocage des négociations, les organisations syndicales ont décidé de maintenir la pression. La question salariale sera systématiquement remise à l'ordre du jour des réunions de la Commission Paritaire Permanente de Négociation et d'Interprétation (CPPNI). L'objectif est clair : obtenir la réouverture des discussions sur



les grilles salariales. Explorer d'autres leviers d'amélioration pour les salariés Dans l'attente d'une reprise des négociations salariales, les organisations syndicales souhaitent également avancer sur d'autres sujets susceptibles d'améliorer les conditions des salariés du secteur.

PARMI LES PISTES ÉVOQUÉES :

une meilleure prise en charge des complémentaires santé, une revalorisation des majorations liées à l'ancienneté, une augmentation des indemnités de départ à la retraite.

Ces sujets pourraient permettre d'apporter des améliorations concrètes aux salariés, dans un contexte où les discussions sur les salaires restent bloquées.

Frais de déplacement : une hausse limitée à 1 %

Concernant les frais de déplacement, un accord a toutefois été signé fin décembre



POUR L'UNSA TRANSPORT, LES SALARIÉS DU TRANSPORT ROUTIER MÉRITENT UNE VÉRITABLE RECONNAISSANCE SALARIALE.

2025.

Celui-ci prévoit une revalorisation de 1 %, entrée en vigueur le 1er janvier 2026. Une augmentation jugée très insuffisante par l'UNSA Transport, au regard de la réalité des dépenses supportées par les conducteurs.

LA POSITION DE L'UNSA TRANSPORT

Pour l'UNSA Transport, les salariés du transport routier méritent une véritable reconnaissance salariale.

Le secteur repose sur des professionnels qui assurent chaque jour une mission essentielle à l'économie et à la vie quotidienne des citoyens.

Il est donc indispensable que les négociations de branche permettent une progression réelle des minima conventionnels, afin de :

- reconnaître l'engagement des salariés,
- améliorer l'attractivité des métiers,
- et garantir l'avenir du transport routier.

L'UNSA Transport continuera à porter cette exigence.





"Transport Aérien l'UNSA progresse encore et toujours !"

Par Laurent DALONNEAU Président du Syndicat UNSa Aérien SNMSAC



Dans son arrêté du 3 février 2026 au journal officiel, le ministère du travail publie les chiffres de la **représentativité des OSR** pour la branche des **entreprises du transport aérien** (IDCC 0275) et de la convention collective régionale du personnel de **l'industrie**, de la **manutention** et du **nettoyage sur les aéroports** ouverts à la circulation publique de la **région parisienne** (IDCC 1391)..

L'UNSA EST LE SYNDICAT QUI PROGRESSE LE PLUS ET PASSE DE LA 4ÈME À LA 2ÈME PLACE.

Fort de ces chiffres encourageants, nous continuons à développer ce syndicat qui est l'outil qui appartient à ses adhérents et au service des salariés.

© FREEPIK



CES CHIFFRES SONT ISSUS DES RÉSULTATS DES ÉLECTIONS CSE DANS LES ENTREPRISES DES 2 BRANCHES CITÉES.

Syndicats représentatifs	Poids en % 2021	Poids en % 2026	Evolution
FO	24,35	22,82	-1,53
UNSA	17,71	21,77	4,06
CGT	21,12	21,45	0,33
CFDT	23,1	20,87	-2,23
CFE - CGC	13,72	13,09	-0,63



AIR FRANCE quitte orly

Quatre vingt ans de présence de la compagnie Air France

24 JUNI 1946 – 28 MARS 2026

PAR YVES JOULIN SECRETAIRE ADJOINT UNSA TRANSPORT

Le 28 mars dernier vers 21h, le dernier vol aux couleurs de la compagnie a décollé à destination de Saint Denis de La Réunion.

Toutes ces années ont été marquées par l'histoire de l'entreprise nationale.

En juin 1946 un premier DC4 assurait **les premières rotations entre Paris et New York.**

Dans les années 70, de nombreuses stars du cinéma et la politique ont voyagés sur les vols Air France parcourant toutes les destinations du monde au départ de l'aéroport sud parisien, citons entre autres Alain Delon, Audrey Hepburn, Sophia Loren.

Un premier changement a lieu vers les années 90 avec à Orly seulement des vols domestiques vers les villes de province et les territoires ultra-marins.

L'AVENIR DE LA PRÉSENCE D'AIR FRANCE DEVENAIT PROBLÉMATIQUE, DES BRUITS COURAIENT DE PLUS EN PLUS.

Le couperet est tombé le 18 octobre 2023, lors d'un CSEC extraordinaire **la direction annonce la fin de l'activité de l'entreprise sur Orly** à compter d'avril 2026. **Le Covid** était **passé par là**, la **baisse de la fréquentation sur les lignes domestiques s'aggravait**, la démocratisation de la Visio Conférence faisait chuter les voyages d'affaires.



QUE DE REGRETS POUR CET AÉROPORT QUI VA DEVENIR SIMPLEMENT UN AÉROPORT DES COMPAGNIES LOW-COST À TERME. C'EST BIEN DOMMAGE

Hélas la date de 2026 est difficile à digérer pour les salariés, surtout que depuis juin 2024 avant les JO **l'aéroport est relié à Paris par la ligne 14 du métro, maillon essentiel de la desserte.**

Seul les lignes de la DSP Corse restent pour le moment sur Orly, mais pour combien de temps ?

Ce 28 mars restera une lourde journée chargée d'émotions pour les personnels de la famille d'Air France, une page de leur vie se terminait. Pour preuve des salariés retraités sont venus durant toute cette journée dire au revoir à cet aéroport et les derniers survivants d'Air France qui étaient là pour leur dernière journée de travail.



© FREEPIK



"Avions neufs - l'OACI durcit les normes sur le CO2 et le bruit"

Par Luis MENDES Secrétaire Général de l'UNSA ADP



© FREEPIK

L'organisation de l'aviation civile internationale (OACI) renforce ses normes pour réduire l'impact environnemental des avions.

Le Conseil de l'OACI a décidé de **réduire de 10 % la norme d'émissions de CO2** pour les avions subsoniques et d'abaisser les seuils de bruit de plusieurs décibels.

Les gros-porteurs verront leur **seuil réduit de 6 décibels** et les **petits avions** de **2 décibels**.

Ces nouvelles exigences, visant la **neutralité carbone d'ici 2050**, s'appliqueront progressivement à tous les nouveaux types d'avions, y compris les futurs supersoniques, à partir de 2027, avec des jalons en 2029, 2031 et 2035.

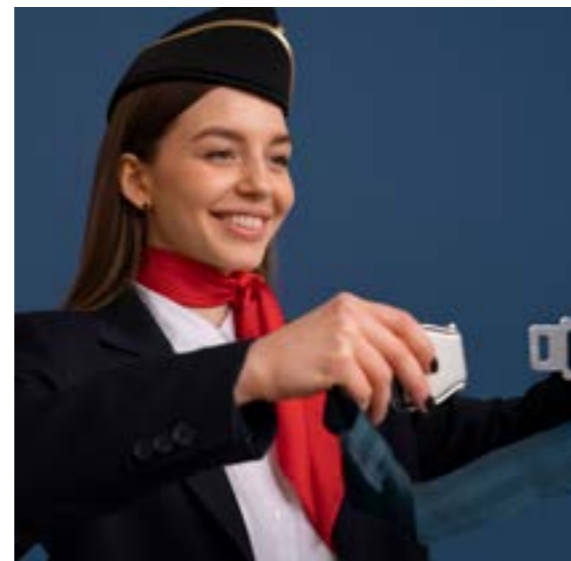
Très bon résultat aux élections chez les PNC

L'UNSA SMAF PNC qui vient de s'affilier à la fédération UNSA Transport a obtenu un très bon résultat aux élections de la Compagnie

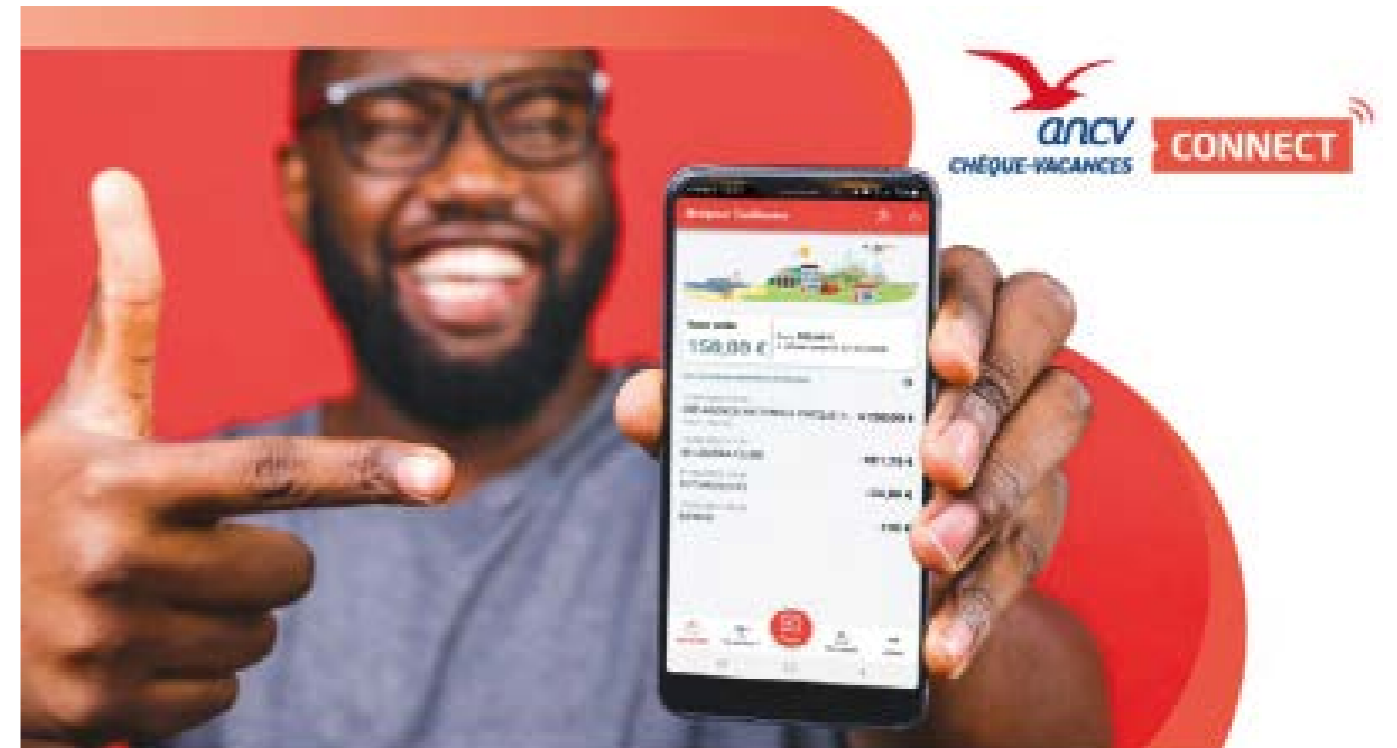
En effet **17% dans l'entreprise et 26% dans le seul collège PNC** (Personnel Navigant Commercial)

Superbe résultat pour une première apparition dans l'entreprise.

Au sein de l'entreprise SMARTWINGS l'UNSA SMAF PNC a obtenu 100% des voix et l'ensemble des sièges.



© FREEPIK



DÉCOUVREZ LES GRANDES ENSEIGNES DU RÉSEAU CHÈQUE-VACANCES CONNECT



SCANNEZ MOI

Tous nos partenaires sont sur le site :



[Leguide.ancv.com](https://leguide.ancv.com)

HÉBERGEMENT, SÉJOURS & TRANSPORTS, LOISIRS & CULTURE, LOISIRS SPORTIFS, RESTAURATION



ÉPARGNE

Optez pour
une épargne
simple et
responsable !



Malakoff Humanis est à vos côtés pour établir un dispositif d'épargne à la fois performant et éthique.

Nos solutions vous offrent de nombreux avantages :

- Une **gamme de solutions** complète.
- Un **cadre fiscal et social** favorable.
- Une **expertise et un savoir-faire** reconnus.
- Des **outils digitaux** pour simplifier les démarches.

Retrouvez toutes
nos solutions en
scannant ce QR code



malakoffhumanis.com



ACTUALITÉS



La fédération unsa transport reçue au ministère des transports

PAR LA DÉLÉGATION PRÉSENTE AU MINISTÈRE DES TRANSPORTS

La Fédération UNSA Transport a été reçue, dans les locaux du Ministère des Transports, par **Mme Auréliane Laboudette, conseillère Transport Aérien** et **M. Farès Goucha, conseiller Innovation, Qualité de Service et Social**.

En tant que deuxième organisation syndicale du secteur aérien, l'**UNSA** a souhaité porter les préoccupations des salariés et des entreprises du secteur.

Cette entretien, sollicité il y a plusieurs mois, avait pour objectif d'évoquer les enjeux majeurs du transport aérien.

Plusieurs sujets ont été abordés, Notamment :

- La **mise en place d'une convention collective** pour les PNC, afin de mieux protéger le métier
- La **défense des salariés** face à la montée des incivilités, accentuée par la "low-costisation" du secteur
- L'**attachement** de l'UNSA à la **caisse complémentaire de retraite** des personnels navigants, élément essentiel de la protection sociale du secteur
- La **formation aux métiers de mécanicien**, aujourd'hui en besoin de réforme
- Les **tensions à venir** sur ces métiers, liées notamment à un manque d'attractivité
- Le projet Horizon 2030 de la DGAC, qui, **faute de moyen**, pourrait **entraîner une baisse de niveau de surveillance des tours de contrôle** dans les aéroports de province



UNSA TRANSPORT

Les échanges ont également porté sur les différentes **taxes et la hausse des carburants**, qui commencent à réduire fortement l'activité aérienne dans certaines entreprises, les poussant à des niveaux de rémunération devenus difficiles à maintenir. D'**autres thématiques** ont été **évoquées**, telles que les **difficultés rencontrées dans le transport de fonds**, ainsi que les **enjeux liés à l'avenir des concessions autoroutières**, sans oublier l'**impact très important** de la **hausse des carburants sur l'ensemble du transport routier**.

Enfin, **les conseillers se sont engagés à apporter des réponses aux interrogations soulevées par l'UNSA** dans les semaines à venir.



CMA - CGM l'UNSA Transport crée une Section

PAR YVES JOULIN SECRÉTAIRE GÉNÉRAL ADJOINT DE L'UNSA TRANSPORT



© FREEPIK

L'UNSA Transport est fier de créer une section au sein de l'entreprise CMA-CGM.

CMA-CGM est le 3ème armateur maritime du monde. présent dans plus de 177 pays et desservant plus de 420 ports, CMA-CGM est la première entreprise maritime de France.

C'est donc avec plein d'enthousiasme que la fédération vient de créer une section dans cette grande entreprise qui emploie plus de 160000 personnes.

La partie était loin d'être gagnée, mais la nomination récente de notre RSS prouve que l'UNSA Transport progresse dans tous les secteurs d'activité.



CMA-CGM EST LA PREMIÈRE ENTREPRISE MARITIME DE FRANCE



© FREEPIK

Un objectif maintenant, consolider l'équipe mise en place afin de préparer les élections qui se dérouleront en 2027.

Bravo et bon courage à Thao pour son implication et son courage, l'avenir est prometteur dans le secteur Maritime.



© FREEPIK

DE NOUS À VOUS

VOTRE RENDEZ-VOUS SANTÉ

pour vous faire découvrir nos solutions et nos innovations pour ensemble améliorer la performance de votre entreprise et la qualité de vie de vos salariés.

PRÉVENIR LES TMS ET ACCOMPAGNER VOS SALARIÉS

Les troubles musculo-squelettiques (TMS) représentent dans le transport et la logistique **93 % des maladies professionnelles et 28 % des accidents de travail sont liés au mal de dos** (Assurance Maladie – Risques professionnels). Leur impact est lourd sur votre activité : absentéisme, désorganisation, fatigue psychologique...

Pour agir, le programme Transportez-Vous Bien, créé par les partenaires sociaux du transport et géré par Carcept Prévoyance vous propose des solutions de prévention clés en main, incluses dans votre contrat de prévoyance obligatoire, donc **sans frais supplémentaires**.

À VOTRE DISPOSITION, SUR SIMPLE DEMANDE À CARCEPT PRÉVOYANCE

Sur site, pour les entreprises de plus de 8 salariés :

- **Des consultations de dépistage de 20 minutes** pour les salariés et la remise d'un rapport d'audit avec des recommandations pour l'entreprise
- **Des consultations individuelles de 20 minutes** avec des ostéopathes ou des chiropracteurs, dans une démarche préventive ou curative
- **Des ateliers collectifs d'1h** pour apprendre les bons gestes et soulager ses douleurs

En cabinet, pour les entreprises de moins de 8 salariés :

- **Des consultations** de dépistage et de soins

NOUVEAUTÉ 2026

Une application à la main de vos salariés, permettant d'accéder à un bilan santé, des séances illimitées avec des kinésithérapeutes et des programmes personnalisés d'activité physique.

Cette application est à télécharger via leur **espace personnel Transportez-Vous Bien**, accessible depuis le site carcept-prev.fr.



Contactez-nous pour déployer un plan d'accompagnement adapté ou pour tout autre sujet santé : transportezvousbien.fr rubrique **Contact**.

Plus d'information : **0970 824 825**
(du lundi au vendredi, 9h-18h – appel non surtaxé)



LE CAR PREV REPREND LA ROUTE EN 2026 RÉSERVEZ VOTRE DATE DÈS MAINTENANT

Après le succès de sa première tournée, Carcept Prev relance et enrichit son dispositif santé itinérant : Le Car Prev. Ce car spécialement aménagé pour offrir des actions de prévention santé individuelle aux salariés du transport se déplace directement au sein des entreprises.

Au programme : dépistages et conseils personnalisés par des professionnels de santé...

Avec Transportez-Vous Bien, proposez à vos équipes de prendre soin de leur santé sans se déplacer.

Vos salariés peuvent réaliser, sans frais et en toute confidentialité jusqu'à trois dépistages :

■ **Dépistage Santé cardiovasculaire** : entretien avec une infirmière, prise de tension, glycémie, Indice de Masse Corporelle, évaluation de l'âge artériel et nouveauté 2026, une orientation vers un bilan sommeil personnalisé avec une infirmière.

■ **Dépistage Santé visuelle et auditive** : un expert santé échange avec le salarié et réalise un test simple afin d'évaluer sa vue et nouveauté 2026 son audition

■ **Dépistage Douleurs articulaires** : consultation avec un ostéopathe ou un chiropracteur, examen physique et conseils posturaux.

Découvrez les témoignages de salariés et de dirigeants ayant déjà testé le Car Prev ainsi que la présentation des différents dépistages santé par les experts santé : [vidéo YouTube](#)

18^E ÉDITION DU PRIX KLESIA

SANTÉ MENTALE : ACCOMPAGNER LE DUO AIDANT-AIDÉ

Depuis sa création, le Prix KLESIA s'attache à encourager des projets porteurs de sens et à fort impact social. Cette année, ce prix valorisera des actions en écho avec l'un de ses territoires d'engagement de longue date : accompagner les aidants et leurs proches. À la clé : une dotation de 80 000 € pour le financement de deux projets dans le cadre d'un partenariat avec les institutions de retraite complémentaires de KLESIA.

Plus d'info sur klesia.fr/prikklesia



Vous êtes intéressé(e) par le Car Prev' ou pour lancer une action de prévention du programme Transportez-Vous Bien ?

Contactez-nous pour réserver votre date avec le Car Prev : transportezvousbien.fr rubrique **Contact**.

Plus d'information : **0970 824 825**
(du lundi au vendredi, 9h-18h – appel non surtaxé)



S'ENGAGER AU SERVICE DE LA SANTÉ ET DE LA PRÉVOYANCE

PLUS DE 120 ENTREPRISES
LABELLISÉES POUR LEUR
ENGAGEMENT AUPRÈS DE LEURS
SALARIÉS AIDANTS.
POURQUOI PAS VOUS ?

Le label Cap'Handéo valorise les entreprises qui facilitent l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle de leurs salariés soutenant un proche en situation de handicap, perte d'autonomie ou maladie grave. Découvrez comment vous engager dans cette démarche.

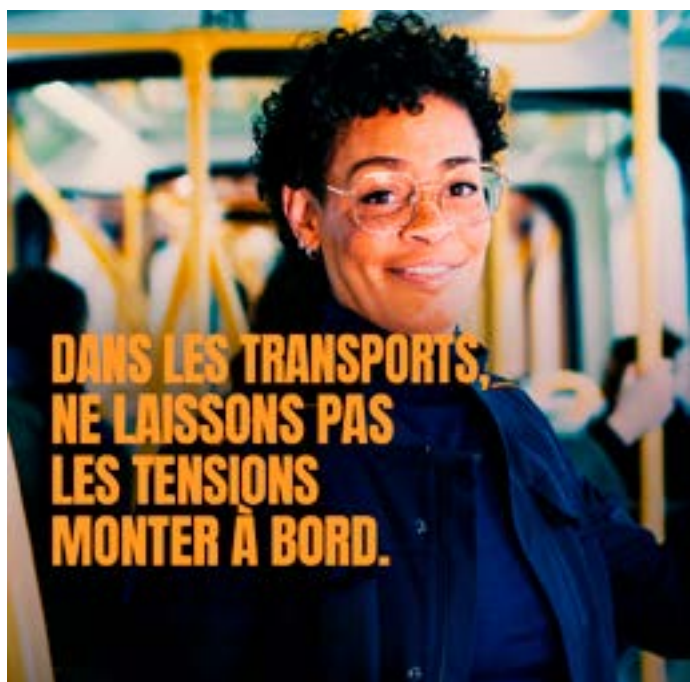
Plus d'information : <https://www.klesia.fr/parcours-daccompagnement-vivre-ma-vie-aidant-entreprise>



LA FONDATION CARCEPT PREV S'ENGAGE CONTRE LES INCIVILITÉS DANS LES TRANSPORTS PUBLICS

La Fondation Carcept Prev se mobilise pour lutter contre les incivilités envers les agents des transports publics. Chaque jour, les conducteurs, contrôleurs, agents d'accueil et de sûreté assurent un service public essentiel. Certains sont parfois confrontés à des incivilités qui nuisent à leur bien-être au travail, à la qualité du service rendu et au climat général dans les transports.

Cette initiative, portée par l'Union des Transports Publics et Ferroviaires (UTPF) et ses partenaires (La Fondation Carcept Prev et OPCO Mobilités) rappelle une évidence : les transports doivent rester un espace de respect et de cohésion sociale.



ON RESTE EN CONTACT

Inscrivez-vous pour recevoir nos dernières actualités
via le lien transportezvousbien.fr/entreprises/contact/



carcept-prev.fr
transportezvousbien.fr

